

## Check-list: calculer les coûts salariaux dans une PME – de manière sommaire et détaillée

Vue d'ensemble du personnel actuel et planifié

Types de postes	Quantité	Taux d'occupation total
Postes pourvus		%
Nouveaux engagements prévus		%
Indépendants ou personnel temporaire		%

### Calcul sommaire des coûts salariaux

Pour établir le budget, des scénarios et des premières estimations dans l'objectif d'estimer rapidement le montant total des coûts salariaux

#### Voici comment calculer

- Salaire annuel brut  $\times 1,20$  = coûts salariaux approximatifs
- Salaire annuel brut  $\times 1,25$  = coûts salariaux (approche prudente)

#### Tableau: calcul sommaire des coûts salariaux

Poste	Salaire annuel brut (CHF)	Supplément de 20%	Supplément de 25 %
Coll. A			
Coll. B			
Coll. C			
<b>Total</b>			

#### Quand un calcul sommaire suffit-il?

- Phase de création
- Planification du budget et des liquidités
- Calculs de prix et de scénarios

## Calcul détaillé des coûts salariaux (ventilation structurée)

Pour une planification plus réaliste et une comparaison dans l'objectif de comprendre les positions générant des coûts

**Tableau: calcul détaillé par collaboratrice ou collaborateur**

Nature comptable	Taux/Montant	Coll. A	Coll. B	Coll. C
Salaire brut annuel				
Allocations (travail en équipe, travail de nuit, vacances ou similaires)				
Bonus et primes				
AVS/AI/APG/AC		%		
Contribution aux frais administratifs		%		
Cotisation CP de l'employeur (3e pilier)		%		
Assurance-accidents professionnels (AP)		%		
Assurance-accidents non professionnels (ANP)		%		
Indemnité journalière en cas de maladie		%		
Allocations familiales				
Formation continue				
Prestations volontaires				
<b>Total des coûts salariaux</b>				

Remarque: les taux utilisés varient en fonction de la branche, de la solution de prévoyance et de l'assureur.

## Comparaison sommaire vs détaillée

Variante	Total des coûts salariaux (CHF)
Calcul sommaire (20%)	
Calcul sommaire (25%)	
Calcul détaillé	

Questions pour les futurs calculs de budget:

- Y a-t-il de gros écarts entre les chiffres?
- La règle générale est-elle suffisante pour mon entreprise?
- Ai-je besoin de plus de détails pour la planification?

### Intégration pour l'entreprise

- Le budget couvre-t-il l'ensemble des coûts salariaux?
- Le chiffre d'affaires actuel supporte-t-il ces frais de personnel?
- Y a-t-il une marge de manœuvre pour de nouveaux engagements ou la croissance?

Sur notre page dédiée aux créatrices et aux créateurs d'entreprise, vous trouverez d'autres informations pratiques sur le financement, l'administration et la gestion d'entreprise.

[Plus d'informations pour les créatrices et créateurs d'entreprise et les start-up](#)